

УТВЕРЖДАЮ

Директор
НОЧУ «Высшая школа безопасности»

_____ В. И. Хабаров

15 мая 2017 г.

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации специалистов¹

**«Деятельность специалиста по организации архитектурно-строительного проектирования
(главного инженера проекта, главного архитектора проекта)»**

МОДУЛЬ 1. Базовые профессиональные компетенции ГИПа, ГАПа, обусловленные структурой и содержанием его основной деятельности, связанной с бизнес-деятельностью в области разработки проектной документации для объектов капитального строительства.

Блок 1.1. Профессиональные компетенции, связанные со специальными аспектами работы ГИПа, ГАПа.

Тема 1.1.1. Требования к компетенциям ГИПа, ГАПа в области законодательно-нормативного и технического регулирования архитектурно-строительного и технологического проектирования как экономической и профессиональной деятельности.

Обзор состояния действующих систем законодательного, и нормативно-правового и технического регулирования архитектурно-строительного и технологического проектирования: структура и виды нормативно-правовых актов (НПА), текущие изменения, перспективы развития. Общие положения Гражданского кодекса РФ, касающиеся условий и заключения договора подряда на выполнение проектных работ. Технический регламент о безопасности зданий и сооружений. Нормативные документы обязательного и добровольного применения. Нормативно-методические документы НОПРИЗ и НОССТРОЙ, стандарты организаций: статус и вопросы применения.

Основные изменения в системе саморегулирования архитектурно-строительного проектирования и новые требования Градостроительного кодекса Российской Федерации к ГИПам, ГАПам (в свете требований Федерального закона РФ от 03.07.2016 № 372 ФЗ).

Тема 1.1.2. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по вопросам участия организации-работодателя в торгах на получение подряда на подготовку проектной документации

Роль и место ГИПа, ГАПа в процессах принятия в решения об (не)участии в тендере, процедурах анализа тендерной документации, подготовки, согласования и представления предложений организации-работодателя.

Тема 1.1.3. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по использованию методологии «Проектный менеджмент» (Project Management) при управлении подготовкой проектной

¹ Настоящая учебная программа может корректироваться с учетом требований заказчиков (слушателей), а также действующих квалификационного стандарта СПО, членом которой является организация-заказчик и внутренними управленческими регламентами заказчика, относящихся к деятельности ГИПов.

документации для строительства.

Возможности и ограничения проектного менеджмента при подготовке проектной документации в ПО: обзор лучших практик. «Проектный офис» и «офис управления проектами». Управление портфелем бизнес-проектов. Управление отдельным бизнес-проектом.

Тема 1.1.4. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности ПО, связанной с использованием ИТ-систем и средств для исполнения задач, решаемых ГИПом, ГАПом.

Обзор использования лучших практик и перспектив применения в ПО систем и средств автоматизации управления производством ПИР, процессами разработки, выпуска и хранения проектной документации.

Тема 1.1.5. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по подготовке и участию в переговорах с контрагентами.

Регламентация переговорной деятельности в организации-работодателе. Роль ГИПа, ГАПа в проведении успешных переговоров, включающих этапы тщательной подготовки (сбора информации, прогноза развития переговорного процесса при возникновении нестандартных ситуаций, определения вариантов поведения при различном развитии событий в ходе переговоров, моделирования вариантов необходимого результата переговоров), собственно переговоров и оформления их результатов.

Блок 1.2. Базовые профессиональные компетенции, связанные с техническими аспектами работы ГИПа, ГАПа – обеспечением выработки и принятия технических решений при подготовке отдельных разделов проектной документации на объекты капитального строительства производственного и непроизводственного назначения, а также на линейные объекты.

1.2.1. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по правилам выполнения и оформления проектной и рабочей документации: обзор состояния и направлений развития нормативных требований.

Анализируются требования действующих законодательно-нормативных актов и методических документов, определяющих обязательные общие правила выполнения и оформления проектной и рабочей документации, соблюдение которых проверяется при проведении государственной и негосударственной экспертизы проектной документации. Типовые замечания экспертных органов.

1.2.2. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по определению состава и содержания отдельных разделов проектной документации на объекты строительства производственного и непроизводственного назначения:

Общие требования к содержанию раздела проектной документации, текущие и планируемые изменения в нормативной базе.

Обзор лучших практик по применению инновационных и базовых отраслевых технических проектных решений применительно к разделу. Особенности проведения госэкспертизы проектной документации, типовые (основные) замечания госэкспертизы по соответствующему разделу проектной документации.

1.2.3. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по определению состава и содержания отдельных разделов проектной документации на линейные объекты капитального строительства.

Общие требования к содержанию раздела проектной документации, текущие и планируемые изменения в нормативной базе.

Обзор лучших практик по применению инновационных и базовых отраслевых технических проектных решений применительно к разделу. Особенности проведения госэкспертизы проектной документации, типовые(основные) замечания госэкспертизы по разделу проектной документации.

Блок 1.3. Базовые профессиональные компетенции, связанные с экономическими аспектами работы ГИПа, ГАПа – обеспечением экономической эффективности проектных работ и результатов разработки проектной документации: проектов, вариантов проектных решений.

Тема 1.3.1. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по определению его роли и места в организации и управлении процессами обеспечения экономической эффективности проектных работ и результатов подготовки проектной документации (проектов, вариантов проектных решений).

Организация, управление и контроль за процессами обеспечения экономической эффективности проектных работ и их результатов (проектов, вариантов проектных решений) в ПО – уровень ГИПа, ГАПа.

Тема 1.3.2. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по определению стоимости (цены) услуг организации-работодателя по подготовке проектной документации, вопросам оперативного управления и контроля за обеспечением эффективности (рентабельности) готовой проектной продукции (ТЭО, проектной и рабочей документации).

Методы (методики) определения цены работ по выполнению ПИР, оперативное управление и контроль за обеспечением эффективности (рентабельности) проектных и изыскательских работ – уровень ГИПа, ГАПа.

Тема 1.3.3. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по вопросам экономического обоснования проектных решений на стадии ТЭО. Методы и процедуры оценки экономической эффективности.

Методы (методики) экономического обоснования проектных решений на стадии ТЭО и оценки их экономической эффективности – уровень ГИПа, ГАПа.

Тема 1.3.4. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по оценке экономической эффективности результатов разработки проектной документации: методика и критерии оценки экономичности проектных решений на строительство зданий и сооружений.

Методика, критерии оценки экономичности проектных решений на строительство зданий и сооружений, мониторинг и оценка экономической эффективности результатов разработки проектной документации (материалов инженерных изысканий) – уровень ГИПа, ГАПа.

Тема 1.3.5. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по оценке экономической эффективности вариантов проектных решений. Перечень основных эксплуатационных затрат при функционировании объектов капитального строительства. Подходы к оценке экономической эффективности реконструкции, модернизации, технического перевооружения и капитального ремонта объектов капитального строительства.

Методы (методики) оценки экономической эффективности вариантов проектных решений, включая оценку экономической эффективности реконструкции, модернизации, технического перевооружения и капитального ремонта объектов капитального строительства – уровень ГИПа, ГАПа.

Тема 1.3.6. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по экономическому обоснованию применения эффективных проектных решений, конструктивных элементов и технологических процессов. Методика расчета затрат на строительство и эффективности внедрения достижений НТП в проектировании. Примеры оценки экономической эффективности вариантной проработки разделов проектной документации.

Методы (методики) обоснования применения эффективных проектных решений, конструктивных элементов и технологических процессов и эффективности внедрения достижений НТП (инноваций) при подготовке проектной документации – уровень ГИПа, ГАПа.

Тема 1.3.7. Требования к компетенциям и рекомендации ГИПу, ГАПу по обеспечению достоверности определения сметной стоимости строительства. Методика оценки эффективности использования бюджетных средств, направляемых на капитальные вложения. Реестр типовой проектной документации. Укрупненные нормативы цены строительства (НЦС). Показатели стоимости

строительства объектов-представителей.

Методы (методики) обеспечения достоверности определения сметной стоимости строительства, оценки эффективности использования бюджетных средств, направляемых на капитальные вложения документации – уровень ГИПа, ГАПа.

МОДУЛЬ 2. Профессиональные компетенции ГИПа, ГАПа, обусловленные деятельностью организации-работодателя в области организации, осуществления, совершенствования (развития) его деятельности.

Тема 2.1. Компетенции ГИПа, ГАПа, связанные с деятельностью организации-работодателя в области оценки и состояния современного рынка проектных услуг и факторов выживания ПО, роста и развития проектного бизнеса.

Методы анализа рынка проектных услуг. Определение приоритетных направлений для удовлетворения требований заказчиков (инвесторов). Кейс задач, решение которых гарантирует финансовую устойчивость организации-работодателя.

Тема 2.2. Компетенции ГИПа, ГАПа, связанные с деятельностью организации-работодателя в области определения состава его ключевых заинтересованных сторон (КЗС), в том числе с которыми непосредственно взаимодействует ГИП, ГАП, и анализа содержания потребностей, требований и ожиданий последних.

Регламент определения состава заинтересованных сторон и оценки их значимости для организации-работодателя. Определение интересов КЗС, с акцентом на конечных потребителей продукции (услуг) организации-работодателя.

Тема 2.3. Компетенции ГИПа, ГАПа, связанные с деятельностью организации-работодателя в области организации и управления портфелем бизнес-проектов и отдельным бизнес-проектом – интегрированным («сквозным») процессом подготовки проектной документации (ТЭО, рабочей документации), ориентированным на заказчика и других КЗС.

Особенности требований ГОСТ Р 54869 - 2011. Проектный менеджмент. Требования к управлению проектом, ГОСТ Р 54870 - 2011. Требования к управлению портфелем проектов и ГОСТ Р 54871 - 2011. Проектный менеджмент. Требования к управлению программой применительно к подготовке проектной документации. Акцент на завершающей части управления проектом.

Тема 2.4. Компетенции ГИПа, ГАПа, связанные с деятельностью ПО в области маркетинга и продаж.

Место организации-работодателя в «цепочке создания ценности». Бизнесы (бизнес-направления), бизнес-портфель и продуктовый портфель, сегментация рынка. Дифференцированный и концентрированный маркетинг. Участие ГИПа, ГАПа в формировании «портфеля заказов» (ПЗК) организации-работодателя и заключении договоров подряда на подготовку проектной документации. Матрица формирования удовлетворенности заказчиков, продуктовый портфель организации-работодателя.

Тема 2.5. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности ПО, связанной с управлением субподрядными организациями.

Оценка и выбор субподрядных организаций организации-работодателя, определение типа и объема управления субпроектировщиками, проведение аудитов «второй стороной», методы оценки и переоценки возможностей субподрядных организаций выполнять требования генерального проектировщика.

Тема 2.6. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности организации-работодателя, связанной с формированием и реализацией механизма формирования качества проектных решений

(проектной документации) и распределением (закреплением) полномочий и функциональной ответственности за качество проектных решений между основными участниками процесса проектирования.

Принятие и подтверждение соответствия проектных решений. Контроль, оценка, проверка, анализ, валидация, согласование и утверждение проектных решений. Уровни и состав качества проектных решений. Распределение полномочий и ответственности за качество проектных решений и проектной документации.

Тема 2.7. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности организации-работодателя, связанной с управлением рисками при подготовке проектной документации и прохождении её внешней экспертизы.

Идентификация, определение значимости и ранжирование рисков при подготовке проектной документации. Формирование кейса сценариев, реализация которых позволяет снизить негативные последствия рисков. Ранжирование сценариев. Мониторинг реализации, выработка корректирующих мероприятий и извлечение уроков. Организационная структура управления рисками.

Тема 2.8. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности организации-работодателя, связанной с выпуском и реализацией готовой проектной продукции (вопросы взаимодействия технического архива, службы выпуска готовой продукции, планово-производственного отдела и ГИПа, ГАПа).

Организация и осуществление процессов выпуска и реализации готовой проектной продукции (ТЭО, проектная и рабочая документация и пр.) – уровень ГИПа, ГАПа.

Тема 2.9. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности организации-работодателя, связанной с организацией и проведением авторского надзора при строительстве объектов капитального строительства.

Деятельность ПО в области организации и осуществления авторского надзора (АН) при строительстве объектов капитального строительства: общие принципы и правила, уровень взаимодействия с заказчиком (техническим заказчиком) и подрядчиками и установление границ ответственности между АН проектировщика и строительным контролем (СК) подрядчика и заказчика; функциональная (процессная) и организационная структуры системы авторского надзора в ПО, распределение функциональной ответственности между её участниками – уровень ГИПа, ГАПа.

Тема 2.10. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности организации-работодателя, связанной с совершенствованием профессиональной деятельности ГИПа, ГАПа.

Основные направления формирования и управления репутацией ГИПа, репутационные риски. Программа повышения профессионального уровня ГИПа. Бенчмаркинг, как инструмент постановки целей и направлений совершенствования работы ГИПа.

Тема 2.11. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности организации-работодателя, связанной с функционированием «Системы менеджмента качества» (СМК) в организации-работодателе.

Планирование качества проекта в соответствии с политикой и целями организации-работодателя в области качества, система записей (ответности) при проектировании, выполнение корректирующих мероприятий по замечаниям к проектной документации и пр. вопросы – уровень ГИПа, ГАПа.

МОДУЛЬ 3. Профессиональные компетенции ГИПа, ГАПа, обусловленные деятельностью организации-работодателя в области оценки и стимулирования (мотивации) его профессионального поведения, поддержки и развития профессионального потенциала.

Тема 3.1. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности ПО, связанной с определением состава и структуры компетенций ГИПа, ГАПа.

Понятие «профессионал». Два значения слова «компетенции». Организационная роль «специалист по организации выполнения работ по подготовке проектной документации» и должность «главный инженер проекта» («главный архитектор проекта»). Прагматическая компетентностная модель организационной роли «главный инженер проекта» (главный архитектор проекта) для образовательных целей «Квадрат ГИПа». Карта компетенций «Профиль сотрудника» и карта компетенций «профиль должности». Рекомендуемые для организации-работодателя виды компетенций (личностные, технические, управленческие, корпоративные) и базовая модель компетенций ГИПа, ГАПа. Уровни проявления компетенций. Оценка компетенций на соответствие требованиям квалификационного стандарта СРО и соответствующих локальных актов организации-работодателя.

Тема 3.2. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности организации-работодателя, связанной с оценкой результативности, аттестацией и стимулированием (мотивацией) деятельности ГИПа, ГАПа.

Понятия «результативность» и «эффективность» деятельности ГИПа, ГАПа. Основные виды и подходы к оценке деятельности ГИПа, ГАПа, рекомендуемые критерии оценки её результативности и эффективности. Ключевые показатели деятельности (КПД) и примерная «Карта целей и показателей ГИПа, ГАПа». «Performance review» - как основная форма системы оценки деятельности ГИПа, ГАПа организацией-работодателем. Компенсационная политика организации-работодателя и рекомендуемая структура вознаграждения ГИПа, ГАПа. Понятия «мотив», «мотивация», «стимул», «стимулирование», корпоративная мотивационная среда и подсистема мотивации, ориентированная на ГИПа, ГАПа. Условия, необходимые для создания позитивной мотивационной среды для ГИПов, ГАПов.

Тема 3.3. Компетенции ГИПа, ГАПа в области деятельности организации-работодателя, связанной с повышением его квалификации и самообразованием.

Характеристика сложившейся практики подготовки ГИПов, ГАПов и источники заполнения вакантных должностей ГИПов, ГАПов в ПО. Требования к системе подготовки и повышения квалификации специалистов, ориентированной на подготовку ГИПов, ГАПов, поддержание и развитие уровня их компетентности. Соотношение формального образования и самообразования ГИПа, ГАПа в целях поддержки и развития своего профессионального потенциала.
